

# COMUNE DI PANTIGLIATE

Città metropolitana di Milano

L'anno duemiladiciassette il giorno quattordici del mese di novembre, presso la sede municipale di Pantigliate, in piazza Comunale n. 10, sono presenti:

La delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Roberta Beltrame  
Dott.ssa Lucia Fiorini

La delegazione trattante di parte sindacale

Rappresentante CGIL – Sergio Iannaccone  
Rappresentante CISL – Rosario Arcoraci  
RSU - Carlo Murgese  
RSU - Angelo Miceli  
RSU - Patrizia Curioni

premessi che:

con deliberazione di GC n. 4 del 3.1.2017 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;  
con deliberazione di GC n. 57 del 10.5.2017 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2017, parte stabile e parte variabile;

con deliberazione di GC n. 58 del 10.5.2017 sono state impartite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;

con deliberazione di GC n. 70 del 27.6.2017 è stato aggiornato il fondo risorse decentrate anno 2017, parte variabile;

si sono svolti gli incontri della delegazione trattante e, da ultimo, in data 28.9.2017 si è proceduto alla sottoscrizione della ipotesi di contratto decentrato anno 2017, come da verbale allegato, da cui risulta che la preintesa è stata sottoscritta da FP CISL e da un componente della RSU, mentre la rappresentanza sindacale CGIL e due componenti della RSU non hanno sottoscritto la preintesa;

in data 19.10.2017 prot. n. 8838 è stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti;  
con deliberazione di GC n. 100 del 24.10.2017 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato anno 2017;

con nota del 2 novembre 2017 prot. n. 9241 è stata convocata per il 14 novembre 2017 la delegazione trattante per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato anno 2017;

tutto ciò premesso e considerato,

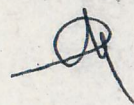
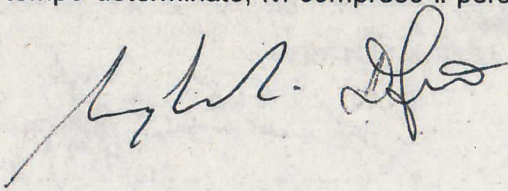
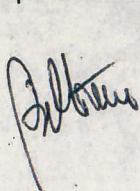
la delegazione trattante procede alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo del personale di Pantigliate per l'anno 2017, come di seguito riportato.

## **Contratto decentrato integrativo del personale per l'anno 2017**

### **Art. 1**

#### **Campo di applicazione**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Pantigliate; sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale.



## Art. 2

### Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Il presente contratto concerne il periodo 1/1/2017 – 31/12/2017 per la parte normativa ed economica, fatte salve scadenze diverse indicate nei singoli articoli.

## Art. 3

### Risorse decentrate

L'Amministrazione Comunale con delibera di G.C. n. 57 del 10 maggio 2017, aggiornata con deliberazione di G.C. n. 70 del 27 giugno 2017, ha quantificato complessivamente le risorse decentrate disponibili come di seguito indicato:

TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2017	€ 74.683,68
di cui:	
totale risorse stabili	€ 65.404,78
totale risorse variabili	€ 9.278,90

In sede di utilizzo del fondo per la produttività collettiva anno 2017 si provvederà al recupero contabile della somma di € 3.866,03 proveniente dalla riclassificazione delle posizioni ex LED o progressioni orizzontali (vedi CCNL 22/01/2004, 9/05/2006, 31/07/2009).

## Art. 4

### Relazioni Sindacali

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli delle parti, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati all'utenza, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale; l'Amministrazione garantisce la convocazione delle delegazioni, nei casi previsti dal CCNL, entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta da parte delle organizzazioni sindacali che, da parte loro, dovranno indicare l'ordine del giorno degli argomenti da trattare.

## Art. 5

### Interpretazione autentica delle clausole controverse

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

## Art. 6

### Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate quantificate, per l'anno 2017, in applicazione degli artt. 31 e 32 CCNL 22/01/2004 e successive integrazioni, sono pari a complessivi € 74.683,68, oltre alla voce di cui all'art. 3 contabilmente recuperata per un totale complessivo di € 78.549,71

Le risorse vengono utilizzate secondo la previsione del seguente schema:

#### Destinazione Importo

1) indennità di rischio (4 dipendenti)	€ 1.440,00
2) indennità di turno (5 dipendenti)	€ 7.800,00
3) indennità di reperibilità	€ 3.000,00
4) ex LED e progressioni	€ 22.397,08
5) indennità ad personam	€ 730,21
6) indennità di comparto	€ 12.971,29
7) indennità maneggio valori	€ 1.000,00
8) indennità art. 17 c. 2 l. f CCNL 1/04/1999	€ 7.000,00

9) indennità art. 17 c. 2 l. i CCNL 1/04/1999 (4 dipendenti)	€ 1.200,00
10) art. 17 c. 2 l. g CCNL 1/4/1999 – art. 15 c. 1 l. k	€ 2.653,90
11) art. 4 c. 3 CCNL 5/10/2001 – art. 15 c. 1 l. k	€ 2.000,00
12) art. 15 c. 5 CCNL 1/04/1999	€ 4.625,00
13) produttività e miglioramento dei servizi	€ 11.732,23
<b>Totale</b>	<b>€ 78.549,71</b>

Oltre a quanto sopra, l'Amministrazione Comunale garantisce l'applicazione di quegli istituti atti a consentire ai dipendenti di beneficiare di incentivi economici derivanti da disposizioni di legge.

#### **Art. 7**

##### **Indennità di rischio**

Ai sensi dell'art. 37 CCNL 14/09/2000 e successiva integrazione art. 41 CCNL 22/01/2004, l'indennità di rischio viene riconosciuta agli operai, al geometra del servizio manutenzioni e al messo comunale.

L'indennità di rischio viene erogata con cadenza trimestrale, sulla base delle effettive presenze in servizio.

#### **Art. 8**

##### **Indennità di reperibilità**

L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14/09/2000, così come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5/10/2001, è istituita per:

emergenza neve a cura del Responsabile del settore n. 2 Ufficio tecnico e protezione civile per il periodo da novembre 2017 a marzo 2018;

servizio anagrafe a cura del Responsabile del settore n. 1 Sportello al cittadino per il periodo di dicembre 2017

La liquidazione della indennità di reperibilità per i mesi di novembre e dicembre 2017 sarà disposta nel mese di gennaio 2018; per i mesi di gennaio, febbraio, marzo 2018 sarà disposta nel mese di aprile 2018.

#### **Art. 9**

##### **Indennità maneggio valori**

L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14/09/2000, è corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, così come identificati nella delibera di GC n. 15 del 24.01.2017 e successive variazioni; l'indennità è proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati e compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è adibito ai servizi sopra indicati.

Il valore giornaliero è determinato in:

1. Economo comunale: € 1,55=

2. Agenti contabili: € 0,50= per incassi complessivi da € 0,50 a € 10.000,00;

€ 0,80= per incassi complessivi da € 10.000,01 a € 20.000,00;

€ 1,10= per incassi complessivi oltre € 20.000,01.

L'indennità per maneggio valori viene erogata su base annua, previo rendiconto dell'economo e degli agenti contabili.

#### **Art. 10**

##### **Indennità per specifiche responsabilità**

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, al personale titolare di responsabilità di servizio, appartenente alle categorie C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del

31/03/1999 e smi, è attribuita l'indennità per specifiche responsabilità; l'indennità è fissata, per l'anno 2017, in € 1.000,00 su base annua, solo ed esclusivamente previa adozione da parte del titolare di posizione organizzativa del provvedimento di nomina a responsabile di servizio. Tale indennità viene erogata mensilmente.

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 1/04/1999, come integrato dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004, al personale delle categorie B, C e D al quale sono attribuite specifiche responsabilità derivanti dalla qualifiche di ufficiali di stato civile e anagrafe nonché di responsabile dei tributi, è attribuito un compenso, per l'anno 2016, pari a € 300,00. Tale compenso viene erogato annualmente, in un'unica soluzione.

#### **Art. 11**

##### **Buoni pasto**

Il valore unitario del buono pasto è € 7,00.

Il buono pasto è riconosciuto in caso di prestazioni rese al mattino con proseguimento nelle ore pomeridiane (giornate con orario ordinario di lavoro che prevede il rientro pomeridiano), con pausa di almeno un'ora.

Il buono pasto viene altresì riconosciuto, nei giorni in cui non è previsto il rientro pomeridiano, in caso di prestazioni di lavoro straordinario rese nel pomeriggio, con pausa di almeno 30 minuti. Il lavoro straordinario del pomeriggio deve essere di almeno un'ora.

In casi del tutto eccezionali e documentati, previa attestazione scritta da parte della PO, il buono pasto può essere riconosciuto al personale che per esigenze di servizio non ha potuto materialmente timbrare la pausa.

Solo per il personale dell'area di vigilanza, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 9.5.2006, è previsto che, in caso di prosecuzione di almeno un'ora dell'orario ordinario di servizio per espletamento di attività indifferibili e urgenti (ad esempio per rilievi di incidenti stradali), la pausa pranzo sia collocata al termine del servizio, con riconoscimento del buono pasto.

#### **Art. 12**

##### **Compensi per produttività e miglioramento dei servizi**

I compensi di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1/04/1999, destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, sono corrisposti a seguito della valutazione delle prestazioni e dei risultati, effettuata dai responsabili di settore secondo il sistema di valutazione vigente presso l'ente, approvato con deliberazione di GC n. 31 del 6.2.2017.

Per quanto attiene al sistema di valutazione vigente, le parti convengono che non è prevista una valutazione semestrale intermedia, ma un mero riscontro dell'andamento della performance, al fine di rilevare gli eventuali scostamenti.

L'erogazione della produttività, in una unica soluzione annuale, sarà effettuata a conclusione dell'iter di valutazione, previa validazione del Nucleo di valutazione.


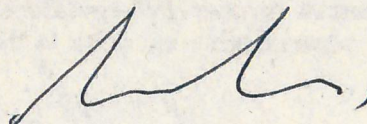
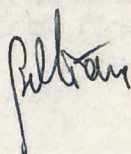
#### **ART. 13**

##### **Compensi ex art 15 c. 5 CCNL 1.4.99**

Tali compensi sono destinati al progetto sicurezza urbana anno 2017, come approvato con deliberazione di GC n. 57/2017, previa validazione sul raggiungimento da parte del Nucleo di Valutazione.

#### **Art. 14**

##### **Progressioni orizzontali**



L'Amministrazione comunale si impegna ad attivare nel 2018 le progressioni orizzontali, con decorrenza dal 1.1.2018, come da verbale di tentativo obbligatorio di conciliazione presso Prefettura di Milano in data 17.10.2016.

**Art 15**

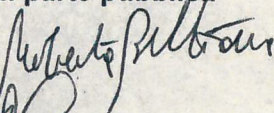
**Norme finali**

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, le parti rinviano ai CCNL vigenti.

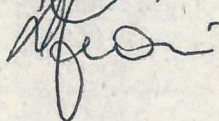
Pantigliate, 14 novembre 2017

**La delegazione trattante di parte pubblica**

Dott.ssa Roberta Beltrame



Dott.ssa Lucia Fiorini



**La delegazione trattante di parte sindacale**

Rappresentante CGIL – Sergio Iannaccone

*NON FIRMA VEDI NOTA SEGUENTE*

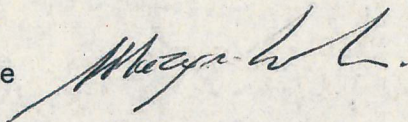
Rappresentante CISL – Rosario Arcoraci



Rappresentante DICCAP – ASSENTE

Rappresentante UIL -- ASSENTE

RSU - Carlo Murgese



RSU - Angelo Miceli

*SI ASTIENE*



RSU - Patrizia Curioni

*NON FIRMA VEDI NOTA SEGUENTE*

NOTA AL CCDI DI MOTIVAZIONE ALLA NON FIRMA E SOTTOSCRIZIONE DELLA FP CGIL:

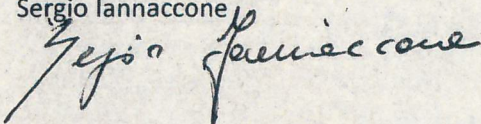
La scrivente Organizzazione Sindacale FP CGIL non sottoscrive il CCDI di ente anno 2017 perché le risorse variabili del fondo per la produttività verranno inspiegabilmente utilizzate solo per compensare la progettualità della Polizia Locale e dell'Ufficio Tecnico per la ex Merloni.

Non sono state verificate le necessità progettuali delle altre aree e questo procurerà discriminazione e diseguaglianze tra i lavoratori dello stesso ente che da anni, con il loro apporto costante e continuo di elevata professionalità, hanno sopperito alle notevoli difficoltà organizzative e produttive che si sono rilevate come conseguenza delle riorganizzazioni volute dalla Amministrazione.

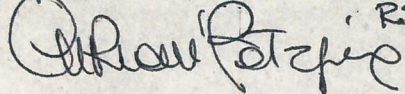
L'apporto di tutti i lavoratori ha assicurato gli elevati livelli quali - quantitativi produttivi richiesti e non riteniamo giusto non considerare tali attività come meritevoli di partecipazione alla distribuzione delle risorse variabili del fondo produttività anno 2017.

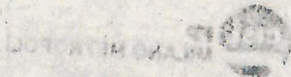
FP CGIL

Sergio Iannaccone



Pantigliate, 14.11.2017

PATRIZIA CAIONI (COMPONENTE)  
RSU  






**COMUNE DI PANTIGLIATE**  
*Città Metropolitana di Milano*

**SEGRETERIA**

Piazza Comunale, 10- 20090 Pantigliate- Cod. Fisc. 80108750151 - P. IVA 09057070154  
Tel.: 02.906886.229; Fax: 02906886210; e - mail: [segreteria@comune.pantigliate.mi.it](mailto:segreteria@comune.pantigliate.mi.it)  
PEC: [comune.pantigliate@legalmail.it](mailto:comune.pantigliate@legalmail.it)

Pantigliate, 28 settembre 2017

Oggetto: verbale riunione della delegazione trattante del 28 settembre 2017

L'anno duemiladiciassette il giorno ventotto del mese di settembre alle ore 16.00 nella sede comunale, presso la sala consiliare, previa regolare convocazione disposta con nota prot. n. 7650 del 14.9.2017, sono presenti:

Per la parte pubblica:

dott.ssa Roberta Beltrame  
dott.ssa Lucia Fiorini

Segretario Comunale - Presidente  
Responsabile settore finanziario e personale

Per la parte sindacale:

Sergio Iannaccone  
Rosario Arcoraci  
Angelo Miceli  
Carlo Murgese  
Patrizia Curioni

delegato CGIL  
delegato CISL  
RSU  
RSU  
RSU

Il Segretario Comunale riferisce alla parte sindacale le decisioni comunicate alla delegazione trattante di parte pubblica dalla Amministrazione Comunale con nota prot. n. 7882 del 21.9.2017 in merito alle richieste formulate nella riunione del 5 settembre u.s.

L'Amministrazione Comunale conferma l'impegno alla attivazione delle progressioni orizzontali nel 2018, con decorrenza dal 1.1.2018, come da verbale in data 17.10.2016 dell'incontro presso la Prefettura di Milano per tentativo obbligatorio di conciliazione. Per quanto attiene alla richiesta di integrazione del fondo parte variabile con la somma di € 2.653,90 da destinare a eventuali progetti ex art 15 c. 5 o ex art 15. c. 2, tale istanza non può trovare accoglimento in quanto non sono state previste risorse a bilancio.

Le parti sindacali chiedono l'attivazione di un tavolo tecnico (commissione paritetica composta da esponenti della parte sindacale e della parte datoriale) finalizzato alla predisposizione dei seguenti documenti:

- proposta criteri per progressioni economiche orizzontali da attivarsi nel 2018
- proposta criteri per il riconoscimento delle indennità di particolare responsabilità

Si decide che il tavolo tecnico sarà composto, per la parte sindacale, da:

- n. 1 rappresentante per le RSU
- n. 1 rappresentante per CGIL
- n. 1 rappresentante per CISL
- n. 1 rappresentante per DICCAP.

La parte pubblica si riserva di individuare il proprio rappresentante.

Affinché i lavori del tavolo tecnico possano iniziare il prima possibile, il Segretario Comunale invierà tempestivamente alle parti sindacali richiesta di designazione dei rappresentanti di competenza.

Segue ampia discussione tra le parti in merito alla quantificazione e alla destinazione delle risorse costituenti la parte variabile del fondo 2017.

Miceli (RSU) chiede delucidazioni in merito alle risorse destinate agli incentivi per funzioni tecniche. Il Segretario Comunale fornisce i chiarimenti richiesti.

Iannaccone (CGIL) chiede che sia inviato il resoconto degli importi per incentivi alle funzioni tecniche liquidati nel 2016.

Arcoraci (CISL) chiede delucidazioni sulla costituzione del fondo di parte stabile (risorse per alte professionalità). Dott.ssa Fiorini fornisce i chiarimenti richiesti.

Curioni e Miceli (RSU) e Iannaccone (CGIL) contestano la mancata messa a disposizione di risorse variabili da destinare a progetti per tutto il personale, a fronte della destinazione di risorse solo per progetti della polizia locale.

Seguono i seguenti interventi:

Curioni (RSU) dichiara che non firmerà la preintesa in quanto l'Amministrazione prevedendo risorse variabili solo per la polizia locale ha penalizzato i restanti dipendenti comunali.

Murgese (RSU), dopo aver evidenziato che non sono stati presenti progetti da parte di altri responsabili di settore, se non da parte del responsabile di settore di PL, dichiara che sottoscriverà la preintesa in quanto è prevista l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali nel 2018.

Iannaccone (CGIL) afferma che non ci sono le condizioni per sottoscrivere l'accordo, in quanto non vi è equilibrio nel trattamento tra i dipendenti. Osserva che se gli altri responsabili di settore non hanno presentato proposte di progetti significa che non hanno ricevuto indirizzi in tal senso da parte della Amministrazione.

Miceli (RSU) dichiara che non firmerà l'ipotesi, per le motivazioni già esplicitate.

Arcoraci (CISL) prende atto delle scelte sbagliate della Amministrazione, ma dichiara che firmerà l'accordo in quanto vi è l'impegno espresso alla attivazione delle posizioni economiche orizzontali nel 2018.

Esaurita la discussione, si procede alla sottoscrizione della ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale per l'anno 2017, come da allegato.

I lavori si chiudono alle ore 18.00.

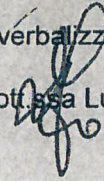
Il Presidente

Dott.ssa Roberta Beltrame



Il verbalizzante

Dott.ssa Lucia Fiorini





# COMUNE DI PANTIGLIATE

Città metropolitana di Milano

## IPOTESI contratto decentrato integrativo del personale per l'anno 2017

### Art. 1

#### Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Pantigliate; sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale.

### Art. 2

#### Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Il presente contratto concerne il periodo 1/1/2017 - 31/12/2017 per la parte normativa ed economica, fatte salve scadenze diverse indicate nei singoli articoli.

### Art. 3

#### Risorse decentrate

L'Amministrazione Comunale con delibera di G.C. n. 57 del 10 maggio 2017, aggiornata con deliberazione di G.C. n. 70 del 27 giugno 2017, ha quantificato complessivamente le risorse decentrate disponibili come di seguito indicato:

TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2017	€ 74.683,68
--------------------------------------	-------------

di cui:

totale risorse stabili	€ 65.404,78
totale risorse variabili	€ 9.278,90

In sede di utilizzo del fondo per la produttività collettiva anno 2017 si provvederà al recupero contabile della somma di € 3.866,03 proveniente dalla riclassificazione delle posizioni ex LED o progressioni orizzontali (vedi CCNL 22/01/2004, 9/05/2006, 31/07/2009).

### Art. 4

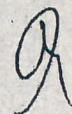
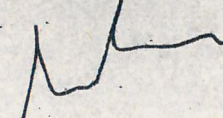
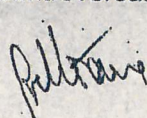
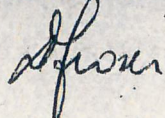
#### Relazioni Sindacali

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli delle parti, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati all'utenza, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale; l'Amministrazione garantisce la convocazione delle delegazioni, nei casi previsti dal CCNL, entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta da parte delle organizzazioni sindacali che, da parte loro, dovranno indicare l'ordine del giorno degli argomenti da trattare.

### Art. 5

#### Interpretazione autentica delle clausole controverse

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.



#### Art. 6

##### Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate quantificate, per l'anno 2017, in applicazione degli artt. 31 e 32 CCNL 22/01/2004 e successive integrazioni, sono pari a complessivi € 74.683,68, oltre alla voce di cui all'art. 3 contabilmente recuperata per un totale complessivo di € 78.549,71

Le risorse vengono utilizzate secondo la previsione del seguente schema:

##### Destinazione Importo

1) indennità di rischio (4 dipendenti)	€ 1.440,00
2) indennità di turno (5 dipendenti)	€ 7.800,00
3) indennità di reperibilità	€ 3.000,00
4) ex LED e progressioni	€ 22.397,08
5) indennità ad personam	€ 730,21
6) indennità di comparto	€ 12.971,29
7) indennità maneggio valori	€ 1.000,00
8) indennità art. 17 c. 2 l. f CCNL 1/04/1999	€ 7.000,00
9) indennità art. 17 c. 2 l. i CCNL 1/04/1999 (4 dipendenti)	€ 1.200,00
10) art. 17 c. 2 l. g CCNL 1/4/1999 → art. 15 c. 1 l. k	€ 2.653,90
11) art. 4 c. 3 CCNL 5/10/2001 – art. 15 c. 1 l. k	€ 2.000,00
12) art. 15 c. 5 CCNL 1/04/1999	€ 4.625,00
13) produttività e miglioramento dei servizi	€ 11.732,23
Totale	€ 78.549,71

Oltre a quanto sopra, l'Amministrazione Comunale garantisce l'applicazione di quegli istituti atti a consentire ai dipendenti di beneficiare di incentivi economici derivanti da disposizioni di legge.

#### Art. 7

##### Indennità di rischio

Ai sensi dell'art. 37 CCNL 14/09/2000 e successiva integrazione art. 41 CCNL 22/01/2004, l'indennità di rischio viene riconosciuta agli operai, al geometra del servizio manutenzioni e al messo comunale.

L'indennità di rischio viene erogata con cadenza trimestrale, sulla base delle effettive presenze in servizio.

#### Art. 8

##### Indennità di reperibilità

L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14/09/2000, così come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5/10/2001, è istituita per:

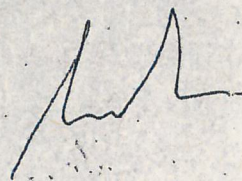
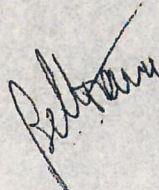
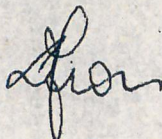
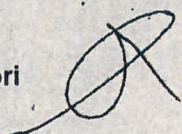
emergenza neve a cura del Responsabile del settore n. 2 Ufficio tecnico e protezione civile per il periodo da novembre 2017 a marzo 2018;

servizio anagrafe a cura del Responsabile del settore n. 1 Sportello al cittadino per il periodo di dicembre 2017

La liquidazione della indennità di reperibilità per i mesi di novembre e dicembre 2017 sarà disposta nel mese di gennaio 2018; per i mesi di gennaio, febbraio, marzo 2018 sarà disposta nel mese di aprile 2018.

#### Art. 9

##### Indennità maneggio valori



L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14/09/2000, è corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, così come identificati nella delibera di GC n. 15 del 24.01.2017 e successive variazioni; l'indennità è proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati e compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è adibito ai servizi sopra indicati.

Il valore giornaliero è determinato in:

1. Economo comunale: € 1,55=
2. Agenti contabili: € 0,50= per incassi complessivi da € 0,50 a € 10.000,00;  
€ 0,80= per incassi complessivi da € 10.000,01 a € 20.000,00;  
€ 1,10= per incassi complessivi oltre € 20.000,01.

L'indennità per maneggio valori viene erogata su base annua, previo rendiconto dell'economo e degli agenti contabili.

#### **Art. 10**

##### **Indennità per specifiche responsabilità**

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, al personale titolare di responsabilità di servizio, appartenente alle categorie C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31/03/1999 e smi, è attribuita l'indennità per specifiche responsabilità; l'indennità è fissata, per l'anno 2017, in € 1.000,00 su base annua, solo ed esclusivamente previa adozione da parte del titolare di posizione organizzativa del provvedimento di nomina a responsabile di servizio. Tale indennità viene erogata mensilmente.

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 1/04/1999, come integrato dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004, al personale delle categorie B, C e D al quale sono attribuite specifiche responsabilità derivanti dalla qualifiche di ufficiali di stato civile e anagrafe nonché di responsabile dei tributi, è attribuito un compenso, per l'anno 2016, pari a € 300,00. Tale compenso viene erogato annualmente, in un'unica soluzione.

#### **Art. 11**

##### **Buoni pasto**

Il valore unitario del buono pasto è € 7,00.

Il buono pasto è riconosciuto in caso di prestazioni rese al mattino con proseguimento nelle ore pomeridiane (giornate con orario ordinario di lavoro che prevede il rientro pomeridiano), con pausa di almeno un'ora.

Il buono pasto viene altresì riconosciuto, nei giorni in cui non è previsto il rientro pomeridiano, in caso di prestazioni di lavoro straordinario rese nel pomeriggio, con pausa di almeno 30 minuti. Il lavoro straordinario del pomeriggio deve essere di almeno un'ora.

In casi del tutto eccezionali e documentati, previa attestazione scritta da parte della PO, il buono pasto può essere riconosciuto al personale che per esigenze di servizio non ha potuto materialmente timbrare la pausa.

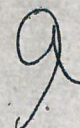
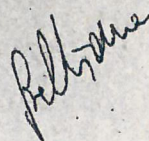
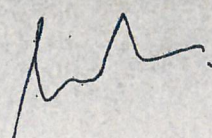
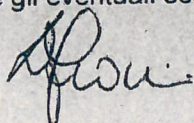
Solo per il personale dell'area di vigilanza, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 9.5.2006, è previsto che, in caso di prosecuzione di almeno un'ora dell'orario ordinario di servizio per espletamento di attività indifferibili e urgenti (ad esempio per rilievi di incidenti stradali), la pausa pranzo sia collocata al termine del servizio, con riconoscimento del buono pasto.

#### **Art. 12**

##### **Compensi per produttività e miglioramento dei servizi**

I compensi di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1/04/1999, destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, sono corrisposti a seguito della valutazione delle prestazioni e dei risultati, effettuata dai responsabili di settore secondo il sistema di valutazione vigente presso l'ente, approvato con deliberazione di GC n. 31 del 6.2.2017.

Per quanto attiene al sistema di valutazione vigente, le parti convengono che non è prevista una valutazione semestrale intermedia, ma un mero riscontro dell'andamento della performance, al fine di rilevare gli eventuali scostamenti.



L'erogazione della produttività, in una unica soluzione annuale, sarà effettuata a conclusione dell'iter di valutazione, previa validazione del Nucleo di valutazione.

**ART. 13**

**Compensi ex art 15 c. 5 CCNL 1.4.99**

Tali compensi sono destinati al progetto sicurezza urbana anno 2017, come approvato con deliberazione di GC n. 57/2017, previa validazione sul raggiungimento da parte del Nucleo di Valutazione.

**Art. 14**

**Progressioni orizzontali**

L'Amministrazione comunale si impegna ad attivare nel 2018 le progressioni orizzontali, con decorrenza dal 1.1.2018, come da verbale di tentativo obbligatorio di conciliazione presso Prefettura di Milano in data 17.10.2016.

**Art 15**

**Norme finali**

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, le parti rinviano ai CCNL vigenti.

Pantigliate, 28 settembre 2017

La delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Roberta Beltrame

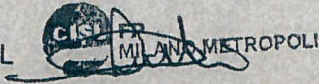
Dott.ssa Lucia Fiorini



La delegazione trattante di parte sindacale

Rappresentante CGIL

Rappresentante CISL



Rappresentante DICCAP **ASSENTE**

RSU Carlo Murgese

RSU Angelo Miceli

RSU Patrizia Curioni