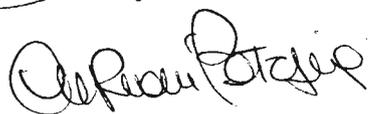


COMUNE DI PANTIGLIATE
Città Metropolitana di Milano

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO DEL FONDO
DELLE RISORSE DECENTRATE
DEL COMUNE DI PANTIGLIATE
ANNO 2018**



Maria Anna



COMUNE DI PANTIGLIATE
Città Metropolitana di Milano

Il giorno 20 dicembre 2018, nella Sede comunale, la delegazione di parte datoriale composta dalle seguenti persone:

dott.ssa Roberta Beltrame – Segretario Comunale – Presidente
dott.ssa Lucia Fiorini – responsabile settore Personale – componente - ASSENTE

e la delegazione trattante della parte sindacale composta dalle seguenti persone:

RSU:

- Sig Angelo Miceli;
- Sig Patrizia Curioni;
- Sig Sebastiana Zucca;
- Sig Nunzio Faretina;

OO.SS. territoriali:

- (UIL FPL) ASSENTE
- (CISL FP) ASSENTE
- (CGIL FP) ASSENTE
- (CSA RAL) ASSENTE

previa regolare convocazione, si sono riunite per la sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2018.

VISTA la deliberazione G.C. n. 60 del 14.06.2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7 - comma 3 - e 8 - comma 2 - del CCNL 21.05.2018;

VISTO il Piano della performance 2018 approvato con delibera di GC n. 35 del 27.03.2018 nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente.

VISTA la determinazione n. 335 del 14.11.2018, con la quale il Responsabile del Settore ragioneria entrate e tributi ha provveduto alla rideterminazione del fondo risorse decentrate anno 2018 – parte stabile, in base alle nuove previsioni del CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 102 del 16/11/2018 con la quale il fondo risorse decentrate (parte stabile) 2018 è stato incrementato con le risorse di parte variabile, destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68 - comma 2 - del CCNL 21.05.2018, tra cui, in particolare, i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel Piano della performance, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'ente;



The block contains several handwritten signatures in black ink. From left to right, there is a large signature that appears to be 'Stucco', followed by a signature that looks like 'Roberta Beltrame', and then several other signatures, including one that clearly says 'Lucia Fiorini'.

COMUNE DI PANTIGLIATE
Città Metropolitana di Milano

DATO ATTO che il Revisore dei Conti con nota prot n. 10121 del 15.11.2018 ha certificato la compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per l'anno 2018;

Vista la preintesa al contratto decentrato 2018 sottoscritta in data 4 dicembre 2018 e trasmessa unitamente alla relazione illustrativa tecnico – finanziaria al Revisore dei Conti;

Vista la certificazione positiva del Revisore dei Conti del 13.12.2018 prot. n. 11089 sulla preintesa al contratto decentrato 2018;

Vista la deliberazione di GC n. 111 del 19/12/2018 dichiarata immediatamente eseguibile di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018;

Tutto ciò premesso,

al termine dell'incontro le Parti hanno sottoscritto il seguente GCDI di utilizzo delle risorse decentrate anno 2018 del personale dipendente:

PREMESSA

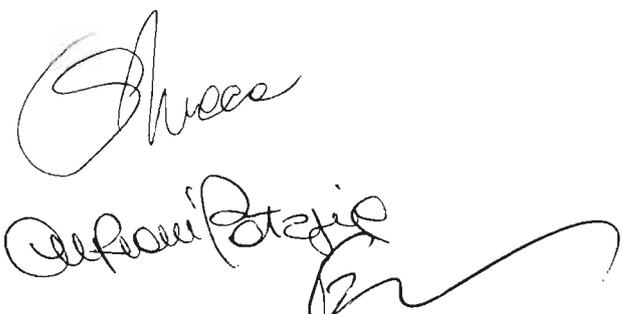
Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine convengono sulla durata annuale del presente contratto integrativo (CCI), dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nella contrattazione nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.



COMUNE DI PANTIGLIATE
Città Metropolitana di Milano

ART. 1
CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio il Comune di Pantigliate ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018 dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute continuano ad applicarsi le clausole del contratto integrativo 2017, sottoscritto in data 14.11.2017.

ART. 2
INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

1. Le Parti prendo atto che il Fondo risorse decentrate anno 2018, costituito dall'Amministrazione Comunale con determinazione n. 335 del 14.11.2018 e con deliberazione di GC n. 102 del 16.11.2018, è composto come segue:

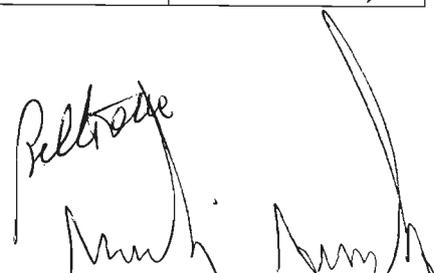
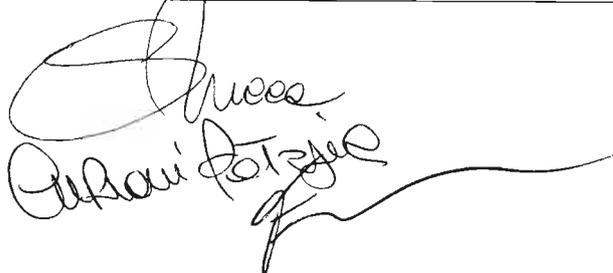
Descrizione	Importo
Risorse stabili	70.225,77
Risorse variabili	13.023,13
Totale	83.248,90

La costituzione del fondo risorse decentrate (stabili e variabili) anno 2018 è dettagliatamente descritta nell'allegato prospetto.

ART. 3
CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo stimato
Indennità di comparto	11.818,00
Progressioni orizzontali e assegni ad personam riassorbibili	24.179,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico	0,00



COMUNE DI PANTIGLIATE
Città Metropolitana di Milano

(art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Indennità ex VIII q.f.	0,00
TOTALE	€35.997,00

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi € 47.251,90 , così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 6.790,00
Indennità di rischio	€ 1.000,00
Indennità maneggio valori	€ 1.250,00
Reperibilità	€ 3.150,00
Trattamento economico per attività prestata in giorno feriale non lavorativo, festivo e festivo infrasettimanale (art.24 CCNL 14/9/2000 e dich. cong. n. 13 del CCNL 5/10/2001)	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) (uff. anagrafe, stato civile, elettorale, tributi)	€ 1.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 7.721,00
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lettera a) del CCNL 21.5.2018	€ 0,00
Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lettera b) del CCNL 21.5.2018	€ 25.140,90
Specifiche disposizioni di Legge, quali quote incentivazione recupero ICI, compenso ISTAT, incentivi funzioni tecniche	€ 1.000,00
TOTALE	€ 47.251,90
Di cui TOTALE PARTE VARIABILE	€ 13.023,13
Rispetto della condizione di cui all'art. 68, comma 3, CCNL del 21/5/2018*	SI

* Ai sensi dell'articolo 68, comma 3, del CCNL del 21/5/2018 la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere A (*premi correlati alla performance organizzativa*), B (*premi correlati alla performance individuale*), C (*indennità condizioni lavoro*), D (*indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000*), E (*compensi per specifiche responsabilità*), F (*indennità di funzione*) **la parte prevalente delle risorse variabili**, ad eccezione delle lettere C (risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge), F (risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000) e G (casa da gioco).

Le parti convengono che tutto ciò che residua a consuntivo del pagamento delle varie indennità sarà destinato alla remunerazione dei compensi destinati alla produttività di performance individuale.

ART. 4
RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE
LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

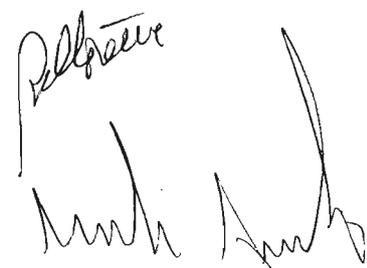
Per l'anno 2018 la valutazione finale della prestazione di ciascun dipendente non titolare di posizione organizzativa sarà effettuata sulla base della vigente metodologia per la valutazione performance organizzativa ed individuale, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

ART. 5
MODALITA' DI CORRESPONSIONE DELLE INDENNITA'

Per quanto espresso in premessa, le parti concordano che SOLO per l'anno 2018, in attesa della definizione e sottoscrizione del nuovo CCDI 2019-2021, trovano applicazione le seguenti indennità regolate dal presente contratto:

- INDENNITÀ DI TURNO: articolo 22 del CCNL 14/9/2000;
- INDENNITÀ DI RISCHIO: articolo 37 del CCNL 14/9/2000 e articolo 7 del contratto decentrato 2017;
- INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI: articolo 37 del CCNL 14/9/2000 e articolo 9 del contratto decentrato 2017;
- REPERIBILITÀ: articolo 23 del CCNL 14/9/2000, articolo 11 del CCNL 5/10/2001 e articolo 8 del contratto decentrato 2017;
- INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ UFF. ANAGRAFE, STATO CIVILE, ECC: articolo 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1/4/1999 e articolo 10 del contratto decentrato 2017;
- INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ: articolo 17, comma 2, lett. f del CCNL 1/4/1999 e articolo 10 del contratto decentrato 2017.



COMUNE DI PANTIGLIATE
Città Metropolitana di Milano

ART. 6
PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Per il 2018 non si darà corso alle P.E.O.

Nel 2019 si valuterà l'attivazione delle P.E.O. in relazione alle risorse disponibili e ai nuovi istituti contrattuali.

Pantigliate, 20 dicembre 2018

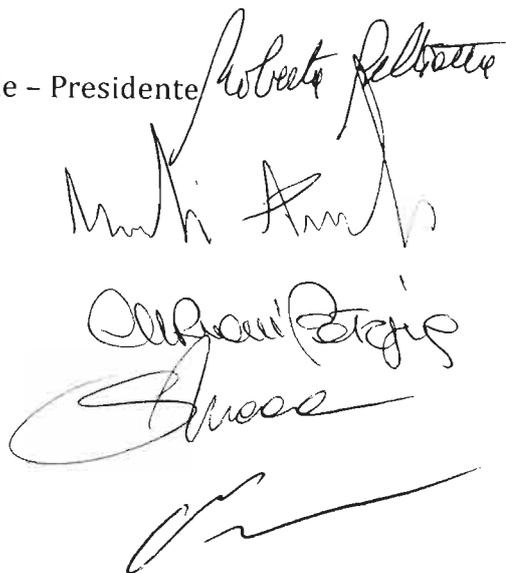
dott.ssa Roberta Beltrame – Segretario Comunale – Presidente

Sig Angelo Miceli - RSU

Sig Patrizia Curioni - RSU

Sig Sebastiana Zucca - RSU

Sig Nunzio Faretina - RSU



The image shows five handwritten signatures in black ink, arranged vertically on the right side of the page. The signatures correspond to the names listed on the left: Roberta Beltrame, Angelo Miceli, Patrizia Curioni, Sebastiana Zucca, and Nunzio Faretina. The signatures are written in a cursive, flowing style.