

## **NUCLEO di VALUTAZIONE**

Comune di Pantigliate

### **Verbale del 21/05/2020 - Valutazione del Segretario Comunale**

In data odierna, in seduta telematica nel rispetto delle disposizioni del DL 18 del 17 marzo 2020 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19, in particolare dell'art. 87, Il Nucleo di Valutazione (di seguito N.V.) dott. Massimiliano Mussi, nominato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 10/10/2019, verbalizza quanto segue:

#### **Visti i seguenti provvedimenti:**

1. D.lgs. 267 del 18/08/2000;
2. D.lgs. 165 del 30/03/2001;
3. D.lgs. 150 del 27/10/2009.

#### **Evidenziato che l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:**

1. *Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
2. *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
3. *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*

#### **Dato atto che:**

1. in data odierna si è costituito il Nucleo per la Valutazione del Segretario per l'anno 2019, appositamente composto dal Dr. Massimiliano MUSSI – NV del Comune di Pantigliate, sentito il Sindaco di Pantigliate ed in assenza del valutato.
2. l'indennità di risultato è stabilita dalla legge nella misura massima del 10% del monte salari del Segretario Comunale, rapportata al periodo di effettivo svolgimento del servizio;
3. coerentemente alla metodologia e alla scheda di valutazione in uso presso il Comune di Pantigliate:
  - Il livello di performance D rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: l'ingresso in tale livello di performance è associato a valutazioni maggiori al 70% e fino a 79,99%.
  - Il livello di performance C è associato a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%.
  - Il livello di performance B è associato a valutazioni comprese tra 90% e 94,99%.

- Il livello di performance A rappresenta il livello di performance di merito alta: l'ingresso in tale livello di performance è associato a valutazioni maggiori o uguali al 95%.  
Il personale collocato nel livello di performance A è ammesso a concorrere all'attribuzione degli incentivi eventualmente collegati alla dimensione dell'eccellenza.

**Vista** la relazione sull'attività svolta nell'anno 2019 dal Segretario Comunale dott.ssa Roberta Beltrame, allegata (allegato 1 – Relazione Segretario 2019).

**Effettuata** la valutazione del Segretario Comunale dott.ssa Roberta Beltrame per l'anno 2019 con la scheda allegata (allegato 2 – Scheda Segretario Comunale – riservata no web), sentito il Sindaco di Pantigliate, il Nucleo autorizza il pagamento dell'indennità di risultato nella misura del 10%, certificandosi un risultato finale come da allegata scheda, in proporzione alla percentuale di Pantigliate nella convenzione di Segreteria ed al periodo di servizio presso l'ente.

Milano lì, 21/05/2020

### **Il Nucleo di Valutazione**

dott. Massimiliano Mussi

*Documento firmato digitalmente ai sensi d.lgs. n. 82/2005*

*formato PADES*

Disposizioni di pubblicazione e allegati

Documento	Pubblicabile?	Sezione AT
Verbale	SI	<i>Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV</i>
Allegato n. 1 <b>Relazione Segretario</b>	SI	<i>Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV</i>
Allegato n. 2 <b>Schede valutazione SC – allegato riservato no web</b>	<b>NO</b>	