

NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di Pantigliate

Verbale n° 4/2018 - Valutazione del Segretario Comunale

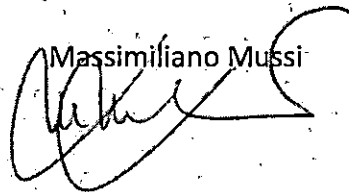
Premesso che:

1. in data 27/2/2018 è stata espressa la valutazione del Segretario da parte del Comune di Pantigliate
2. in data 7/5/2018 è stata espressa la valutazione del Segretario da parte del Comune di Trucazzano
3. l'indennità di risultato è stabilita dalla legge nella misura massima del 10% del monte salari del Segretario Comunale, rapportata al periodo di effettivo svolgimento del servizio;
4. coerentemente alla metodologia e alla scheda di valutazione in uso presso il Comune di Pantigliate:
 - fino a 50 punti valutazione negativa - nessuna retribuzione
 - da 51 a 60 punti 60% della retribuzione
 - da 61 a 70 punti 70% della retribuzione
 - da 71 a 80 punti 80% della retribuzione
 - da 81 a 90 punti 90% della retribuzione
 - da 91 a 100 punti 100% della retribuzione.

Il NV del Comune capofila della convenzione di Segreteria certifica il risultato complessivo raggiunto dal Segretario Comunale dott.ssa Roberta Belmtrame nella misura di 97,5 punti, che consente l'attribuzione del 100% dell'indennità di risultato prevista, distribuita proporzionalmente tra gli enti aderenti alla convenzione di Segreteria.

Milano, 24/5/2018

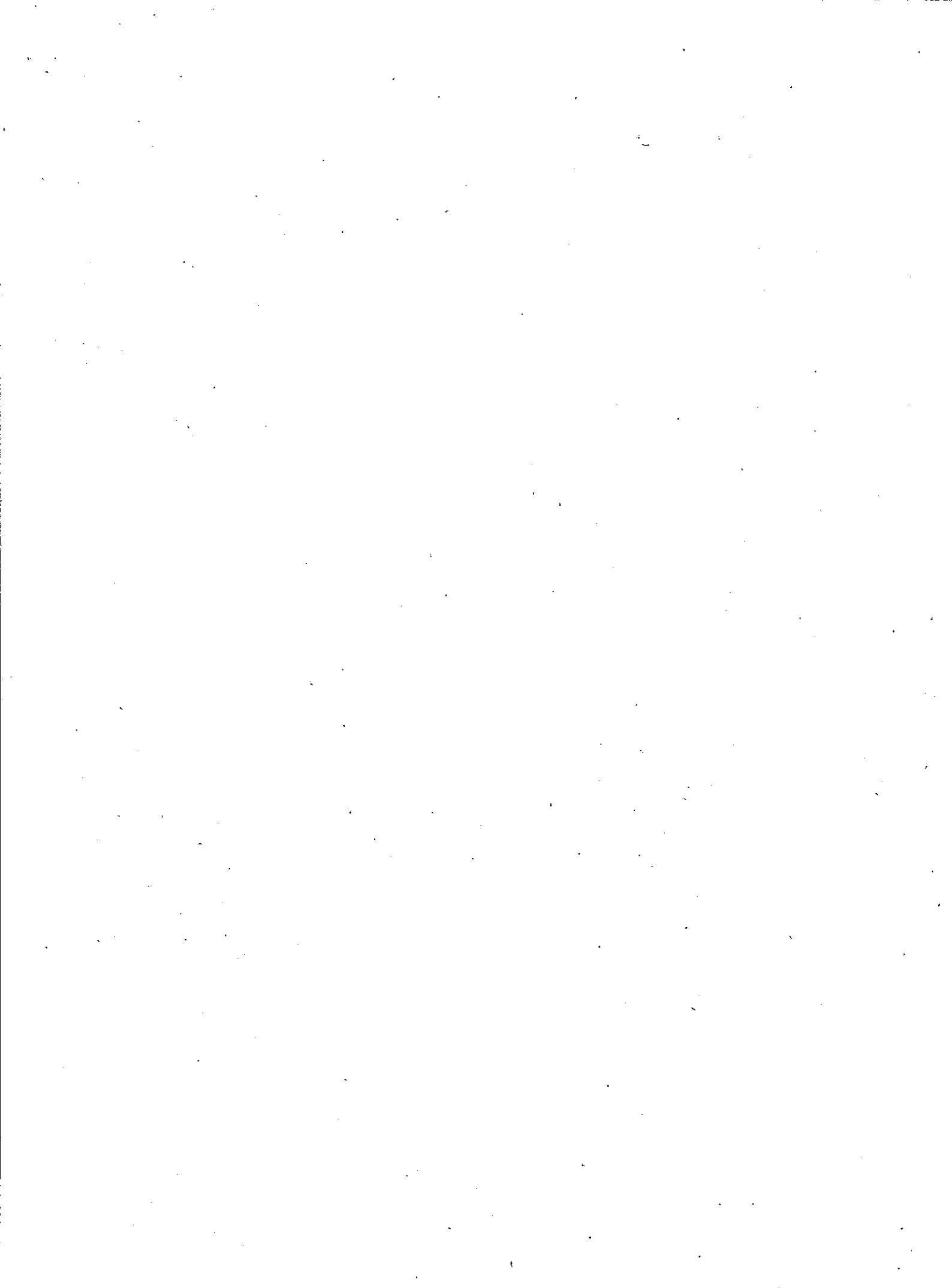
Massimiliano Mussi



Allegati:

- 1) valutazione SC 2017 Pantigliate
- 2) valutazione SC 2017 Trucazzano

E
COMUNE DI PANTIGLIATE
Protocollo Generale
Protocollo N.0004701/2018 del 24/05/2018



NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di Pantigliate

Verbale n° 2/2018 - Valutazione del Segretario Comunale

Visti i seguenti provvedimenti:

1. D.lgs. 267 del 18/08/2000;
2. D.lgs. 165 del 30/03/2001;
3. D.lgs. 150 del 27/10/2009.

Evidenziato che l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

1. *Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
2. *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
3. *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*

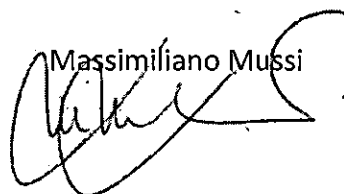
Dato atto che:

1. in data odierna si è costituito il Nucleo per la Valutazione del Segretario per l'anno 2017, appositamente composto dal Dr. Massimiliano MUSSI – NV del Comune di Pantigliate, sentito il Sindaco di Pantigliate ed in assenza del valutato.
2. l'indennità di risultato è stabilita dalla legge nella misura massima del 10% del monte salari del Segretario Comunale, rapportata al periodo di effettivo svolgimento del servizio;
3. coerentemente alla metodologia e alla scheda di valutazione in uso presso il Comune di Pantigliate:
 - fino a 50 punti valutazione negativa - nessuna retribuzione
 - da 51 a 60 punti 60% della retribuzione
 - da 61 a 70 punti 70% della retribuzione
 - da 71 a 80 punti 80% della retribuzione
 - da 81 a 90 punti 90% della retribuzione
 - da 91 a 100 punti 100% della retribuzione.

Vista la relazione sull'attività svolta nell'anno 2017 dal Segretario Comunale dott.ssa Roberta Beltrame allegata.

Effettuata la valutazione del Segretario Comunale dott.ssa Roberta Beltrame per l'anno 2017 con la scheda allegata e compilata dal Sindaco di Pantigliate, il Nucleo certifica il risultato finale di 97 punti come da allegata scheda, che consente l'attribuzione del 100% dell'indennità di risultato prevista, in proporzione alla percentuale di Pantigliate nella convenzione di Segreteria.

Pantigliate Lì, 27/2/2018

Massimiliano Mussi




COMUNE DI TRUCCAZZANO

005397 16.05.18

CAT. FASC.

Nucleo di VALUTAZIONE

Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana'

Verbale n. 5/2018 del giorno 7 maggio 2018 – valutazione Segretario Comunale di Truccazzano per l'anno 2017

Preso atto che la Giunta dell'Unione con Deliberazione GC n. 16 del 20 febbraio 2017 ha nominato quali componenti del Nucleo di Valutazione dell'UCL Adda Martesana i sottoscritti:

- dr. Andrea Scacchi, già componente del Nucleo del comune di Bellinzago Lombardo;
- dr. Bruno Susiò, già componente del Nucleo del comune di Truccazzano;
- dr. Gianpaolo Ario, già componente del Nucleo dei comuni di Liscate e Pozzuolo Martesana;

E' presenti alla seduta odierna, oltre al Presidente del Nucleo di Valutazione, il Sindaco di Truccazzano.

Per la valutazione della Segretaria Comunale di Truccazzano, stante l'assenza del Sindaco di Truccazzano per un sopraggiunto impedimento in data 4 maggio, il Presidente provvede in data odierna all'incontro al fine di prendere atto della proposta di valutazione della dr.ssa Beltrame, Segretario Comunale di Truccazzano per l'anno 2017.

L'esito, presentato nella scheda allegata, è il seguente:

Valutazione dr.ssa Beltrame esito: punti 98/100

Il presente verbale viene trasmesso al Presidente e alla Giunta dell'Unione, ai Sindaci dei 4 Comuni ed ai Segretari Comunali dei Comuni aderenti alla Unione per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Scacchi Andrea

