

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Comune di Pantigliate (MI)

Milano, 11/08/2020

In data odierna, in seduta telematica nel rispetto delle disposizioni del DL 18 del 17 marzo 2020 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19, in particolare dell'art. 87, Il Nucleo di Valutazione (di seguito N.V.) dott. Massimiliano Mussi verbalizza quanto segue:

1. Validazione e pesatura degli Obiettivi 2020

Il NV, preso atto della deliberazione di approvazione del Piano delle Performance anno **2020** dell'ente in epigrafe, approvato con deliberazione di GC n. 39 del 26/6/2020, ai sensi e termini delle disposizioni di cui all'art. 5 del Sistema integrato di valutazione sopra citato, comunica formalmente all'Ente l'esito della validazione degli obiettivi assegnati alla struttura comunale.

Il NV specifica che per "validazione" si intende la valutazione dell'ammissibilità, ai fini della valutazione, degli obiettivi proposti in ragione della sussistenza di determinati requisiti di oggettività, specificità e misurabilità.

La "pesatura", invece, è il processo di definizione della "rilevanza complessiva" posseduta da ogni obiettivo in termini di impatti operativi, economici e strategici.

La rilevanza degli obiettivi ha impatto nella valutazione individuale dal momento che ogni Posizione Organizzativa ottiene un indice di complessità determinato dal numero di obiettivi assegnati e dal peso di ciascuno di essi.

1.1. La pesatura degli obiettivi – criteri

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità / grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder (gruppi di interesse)
- Economicità: efficienza economica

La rilevanza (peso) degli obiettivi ha impatto nella valutazione individuale, dal momento che ogni soggetto valutato ottiene un indice di complessità determinato dal numero di obiettivi assegnati e dal peso di ciascuno di essi.

Per un migliore codice di lettura si possono classificare gli obiettivi nel seguente modo:

- **Obiettivi generali** che identificano, in coerenza con le priorità delle politiche pubbliche nazionali le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni in relazione alle attività e ai servizi erogati;
- **Obiettivi specifici** dell'Amministrazione, coerenti con gli strumenti di programmazione, declinati in:
 - a) **Obiettivi di programma:** rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
 - b) **Obiettivi gestionali:** ricondotti alla programmazione operativa dell'Ente attraverso gli obiettivi di bilancio indicati nei documenti programmatici (DUP), utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

Tipologia Obiettivi: Miglioramento, Innovativi, Sviluppo (nuove Opere)

1.2. La pesatura degli obiettivi – la validazione

Nel 2020, il Piano delle Performance dell'Ente è composto da 25 obiettivi.

Diversi obiettivi risultano "trasversali", il raggiungimento di tali obiettivi è assegnato alla responsabilità di tutte le PO o delle singole aree coinvolte.

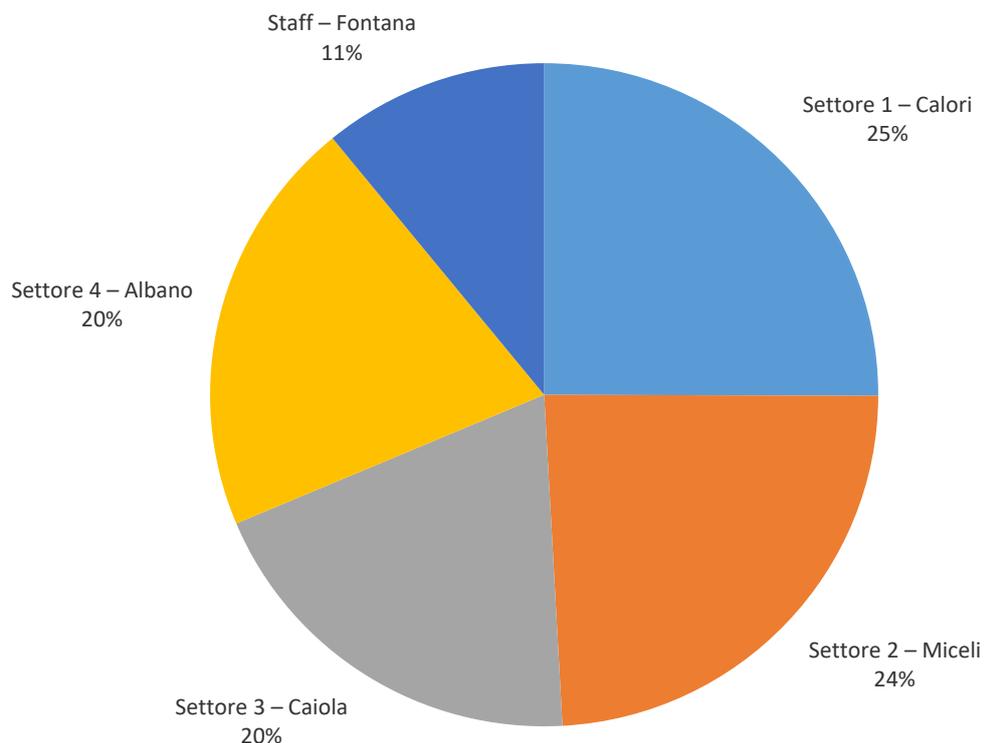
Analiticamente:

AREA	Totale
Settore 1 – Calori	7
Settore 2 – Miceli	6
Settore 3 – Caiola	4
Settore 4 – Albano	5
Staff – Fontana	3
Totale complessivo	25

Il NV ha proceduto alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance ad essi collegata e attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di attestazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato eventualmente prevista per le PO e della performance per i restanti dipendenti. Il NV rammenta che è necessario effettuare tempestivamente comunicazione al personale coinvolto degli obiettivi cui partecipano.

Il risultato della pesatura è dettagliato nell'allegato 1) al presente verbale e graficamente qui riportato:

Pesatura obiettivi 2020



Il NV affida al controllo interno la competenza di fornire il report finale sul raggiungimento degli obiettivi, per poter procedere alla consuntivazione dei risultati, alla valutazione delle Posizioni Organizzative e alla redazione della Relazione sulla Performance per l'esercizio 2020.

Conferma altresì i pesi dei comportamenti professionali e manageriali delle schede di valutazione delle PO in uso.

Il presente verbale va pubblicato in *AT/Controlli e rilievi sull'Amministrazione/Atti OIV o strutture analoghe*.

Il Nucleo di Valutazione

*Documento firmato digitalmente ai sensi d.lgs. n. 82/2005
formato PADES*

Disposizioni di pubblicazione e allegati

Documento	Pubblicabile?	Sezione AT
Verbale	SI	<i>Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV</i>
Allegato n. 1 Pesatura obiettivi 2020	SI	<i>Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV</i>

Allegato 1) Pesatura obiettivi 2020

AREA	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'
Settore 1 – Calori	1	ATTIVAZIONE C.O.C. PER LA GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID-19	S	A	A	M	M	135	3,47%
Settore 1 – Calori	2	ESUMAZIONI STRAORDINARIE	S	M	M	M	A	90	2,31%
Settore 1 – Calori	3	PREDISPOSIZIONE BANDO ED EROGAZIONI CONTRIBUTO PER L'AFFITTO MISURA UNICA DGR 3008 DEL 30/03/2020	S	M	M	A	M	90	2,31%
Settore 1 – Calori	4	SERVIZIO ASSISTENZIALE AL DOMICILIO E DI MOBILITA' VERSO CENTRI SANITARI	S	M	M	A	A	150	3,85%
Settore 1 – Calori	5	MISURE URGENTI DI SOLIDARIETA' ALIMENTARE	S	A	M	A	M	150	3,85%
Settore 1 – Calori	6	LA CULTURA AI TEMPI DEL COVID: #LACULTURANONSIFERMA	S	A	A	M	M	135	3,47%
Settore 1 – Calori	7	ATTIVAZIONE MODALITÀ FLESSIBILI DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA - SMART WORKING	S	A	A	A	M	225	5,78%
Settore 2 – Miceli	8	ATTIVAZIONE C.O.C. PER LA GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID-19	S	A	A	M	M	135	3,47%
Settore 2 – Miceli	9	D.M. 14.01.2020 OPERE PUBBLICHE DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E SVILUPPO TERRITORIALE	S	A	M	M	A	150	3,85%
Settore 2 – Miceli	10	SERVIZIO FACILITY E PICCOLE MANUTENZIONI	S	A	M	A	A	250	6,42%
Settore 2 – Miceli	11	REVISIONE DEL SERVIZIO BACKOFFICE	S	M	A	M	B	27	0,69%
Settore 2 – Miceli	12	LEGGE REGIONALE N. 9 DEL 4 MAGGIO 2020 ART. 5 - REALIZZAZIONE OPERE PUBBLICHE	S	A	M	M	A	150	3,85%
Settore 2 – Miceli	13	ATTIVAZIONE MODALITÀ FLESSIBILI DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA - SMART WORKING	S	A	A	A	M	225	5,78%

Settore 3 – Caiola	14	ATTIVITÀ SPECIFICA SERVIZIO RAGIONERIA E SERVIZIO ENTRATE	S	A	M	M	A	150	3,85%
Settore 3 – Caiola	15	VERIFICA E SISTEMAZIONE POSIZIONI CONTRIBUTIVE PERSONALE DIPENDENTE	S	A	A	M	M	135	3,47%
Settore 3 – Caiola	16	RECUPERO CREDITI: ACCERTAMENTI IMU ANNO 2015	S	A	M	A	A	250	6,42%
Settore 3 – Caiola	17	ATTIVAZIONE MODALITÀ FLESSIBILI DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA - SMART WORKING	S	A	A	A	M	225	5,78%
Settore 4 – Albano	18	ATTIVAZIONE C.O.C. PER LA GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID-19	S	A	A	M	M	135	3,47%
Settore 4 – Albano	19	CONTROLLO ESERCIZI COMMERCIALI AL FINE DI TUTELARE IL CONSUMATORE FINALE	S	A	M	A	M	150	3,85%
Settore 4 – Albano	20	PREDISPOSIZIONE REGOLAMENTO RIFIUTI URBANI E VIGILANZA	S	A	A	M	M	135	3,47%
Settore 4 – Albano	21	MAPPATURA SEGNALETICA STRADALE E CENSIMENTO PASSI CARRAI	S	A	M	M	A	150	3,85%
Settore 4 – Albano	22	ATTIVAZIONE MODALITÀ FLESSIBILI DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA - SMART WORKING	S	A	A	A	M	225	5,78%
Staff – Fontana	23	SITO ISTITUZIONALE	S	A	M	A	B	50	1,28%
Staff – Fontana	24	SUPPORTO ANTICORRUZIONE - TRASPARENZA - PUBBLICAZIONI - CONTROLLI INTERNI	S	A	M	A	M	150	3,85%
Staff – Fontana	25	ATTIVAZIONE MODALITÀ FLESSIBILI DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA - SMART WORKING	S	A	A	A	M	225	5,78%

INDICE COMPLESSITA'	3892,00	100,00%
---------------------	---------	---------