

**COMUNE DI PANTIGLIATE**  
(Città Metropolitana di Milano)

**Relazione Illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017**

**Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Contratto Collettivo Decentrato – sottoscrizione 14 novembre 2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidente: Segretario Comunale dott.ssa Roberta Beltrame</li> <li>• Componente: Posizione Organizzativa dott.ssa Lucia Fiorini</li> <li>• Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP</li> </ul> Firmatari dell'accordo: <ul style="list-style-type: none"> <li>• FP-CGIL - non sottoscrive</li> <li>• CISL-FP</li> <li>• UIL FPL - assente</li> <li>• DICCAP - assente</li> <li>• RSU Carlo Murgese</li> <li>• RSU Angelo Miceli – non sottoscrive</li> <li>• RSU Patrizia Curioni – non sottoscrive</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 19.10.2017, allegato della delibera di G.C. n. 100 del 24.10.2017</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009? <b>Il piano è stato approvato con delibera di G.C. n. 107/2016 e aggiornato con delibera di G.C. n. 73 del 27/06/2017</b>
		È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.lgs. n. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato con delibera di G.C. n. 42 del 14/03/2017</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? <b>Assolto</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009? <b>Con verbale n. 3/2017 prot. n. 2073 del 03.03.2017, il Nucleo di valutazione ha validato la relazione sulla performance anno 2016</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b>		
L'Amministrazione è dotata di Nucleo di Valutazione monocratico di cui alla delibera di G.C. n. 89/2016		

## Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto:

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

**Art. 1) Campo di applicazione:** Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Pantigliate; sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale.

**Art. 2) Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto:** Il presente contratto concerne il periodo 1/01/2017 – 31/12/2017 per la parte normativa ed economica, fatte salve scadenze diverse indicate nei singoli articoli.

**Art. 3) - Risorse decentrate:** L'Amministrazione Comunale, con delibera di G.C. n. 57 del 10/05/2017, aggiornata con delibera di G.C. n. 70 del 27/06/2017, ha quantificato complessivamente le risorse decentrate disponibili in € 74.683,68 articolate secondo il seguente schema riassuntivo:

#### Parte stabile:

Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	278,89
Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	2.796,90
Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	3.408,62
Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	27.609,53
Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	23.537,52
Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	4.838,17
0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	2.797,33
1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	6.601,26
Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	900,40
0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	3.580,84
0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purché la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	2.887,77
0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	1.155,11
0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purché il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	3.053,68
0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	3.999,22
<b>Da sottrarre:</b> Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	- 9.982,13
<b>Da sottrarre:</b> Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		- 6.714,62
<b>Da sottrarre:</b> Riduzione per personale cessato nel 2011, 2012, 2013 e previsione 2016	Art. 9, c.2 bis, DL 78/2010 convertito in L.122/2010	- 5.343,71

Totale Parte Stabile:

65.404,78

#### Parte variabile:

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	2.653,90
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	2.000,00

Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	4.625,00
--	------------------------------	----------

Totale Parte Variabile: 9.278,90

Totale Fondo 2017: 74.683,68

In sede di utilizzo del fondo per la produttività collettiva anno 2017, si provvederà al recupero contabile della somma di € 3.866,03 proveniente dalla riclassificazione dei delle posizioni ex LED o progressioni orizzontali (vedi CCNL 22/01/2004, 9/05/2006, 31/07/2009).

Art. 4) Relazioni Sindacali: Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli delle parti, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati all'utenza, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale; l'Amministrazione garantisce la convocazione delle delegazioni, nei casi previsti dal CCNL, entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta da parte delle organizzazioni sindacali che, da parte loro, dovranno indicare l'ordine del giorno degli argomenti da trattare.

Art. 5) Interpretazione autentica delle clausole controverse: Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 6) Utilizzo delle risorse decentrate: Le risorse decentrate quantificate, per l'anno 2017, in applicazione degli artt. 31 e 32 CCNL 22/01/2004 e successive integrazioni, sono pari a complessivi € 74.683,68 oltre alla voce di cui all'art. 3, contabilmente recuperata, che portano il totale complessivo ad € 78.549,71; le risorse vengono utilizzate secondo la previsione del seguente schema:

Destinazione	Importo
1) Indennità di rischio (4 dipendenti)	€ 1.440,00
2) Indennità di turno (5 dipendenti)	€ 7.800,00
3) Indennità di reperibilità	€ 3.000,00
4) Ex LED e progressioni	€ 22.397,08
5) Indennità <i>ad personam</i>	€ 730,21
6) Indennità di comparto	€ 12.971,29
7) Indennità maneggio valori	€ 1.000,00
8) Indennità art. 17 c. 2 l. f CCNL 1/04/1999	€ 7.000,00
9) Indennità art. 17 c. 2 l. i CCNL 1/04/1999 (4 dipendenti)	€ 1.200,00
10) Art. 17 c. 2 l. g CCNL 1/4/1999 – art. 15 c. 1 l. k	€ 2.653,90
11) Art. 4 c. 3 CCNL 5/10/2001 – art. 15 c. 1 l. k	€ 2.000,00
12) Art. 15 c. 5 CCNL 1/04/1999	€ 4.625,00
13) Produttività e miglioramento dei servizi	€ 11.732,23
Totale	€ 78.549,71

Oltre a quanto sopra, le parti convengono che l'Amministrazione Comunale garantisce l'applicazione di quegli istituti atti a consentire ai dipendenti di beneficiare di incentivi economici derivanti da disposizioni di legge.

Art. 7) Indennità di rischio: Ai sensi dell'art. 37 CCNL 14/09/2000 e successiva integrazione art. 41 CCNL 22/01/2004, l'indennità di rischio viene riconosciuta agli operai, al geometra del servizio manutenzioni e al messo comunale. L'indennità di rischio viene erogata con cadenza trimestrale, sulla base delle effettive presenze in servizio.

Art. 8) Indennità di reperibilità: L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14/09/2000, così come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5/10/2001, è istituita per:

- emergenza neve, a cura del Responsabile del settore 2 Ufficio tecnico e protezione civile per il periodo da novembre 2017 a marzo 2018;
- servizio anagrafe, a cura del Responsabile del settore 1 Sportello al cittadino per il periodo di dicembre 2017.

La liquidazione della indennità di reperibilità per i mesi di novembre e dicembre 2017 sarà disposta nel mese di gennaio 2018; per i mesi di gennaio, febbraio, marzo 2018 sarà disposta nel mese di aprile 2018.

Art. 9) Indennità maneggio valori: L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14/09/2000, è corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, così come identificati nella delibera di G.C. n. 15 del 24/01/2017 e successive variazioni; l'indennità è proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati e compete per le sole

giornate nelle quali il dipendente è adibito ai servizi sopra indicati.

Il valore giornaliero è determinato in:

1. Economo comunale: € 1,55=
2. Agenti contabili: € 0,50= per incassi complessivi da € 0,50 a € 10.000,00;  
€ 0,80= per incassi complessivi da € 10.000,01 a € 20.000,00;  
€ 1,10= per incassi complessivi oltre € 20.000,01.

L'indennità per maneggio valori viene erogata su base annua, previo rendiconto dell'economo e degli agenti contabili.

Art. 10) Indennità per specifiche responsabilità: In applicazione dell'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, al personale titolare di responsabilità di servizio, appartenente alle categorie C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31/03/1999 e smi, è attribuita l'indennità per specifiche responsabilità; l'indennità è fissata, per l'anno 2017, in € 1.000,00 su base annua, solo ed esclusivamente previa adozione da parte del titolare di posizione organizzativa del provvedimento di nomina a responsabile di servizio. Tale indennità viene erogata mensilmente.

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 1/04/1999, come integrato dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004, al personale delle categorie B, C e D al quale sono attribuite specifiche responsabilità derivanti dalla qualifiche di ufficiali di stato civile e anagrafe nonché di responsabile dei tributi, è attribuito un compenso, per l'anno 2017, pari a € 300,00. Tale compenso viene erogato annualmente, in un'unica soluzione.

Art. 11) Buoni pasto: Il valore unitario del buono pasto è € 7,00.

Il buono pasto è riconosciuto in caso di prestazioni rese al mattino con proseguimento nelle ore pomeridiane (giornate con orario ordinario di lavoro che prevede il rientro pomeridiano), con pausa di almeno un'ora.

Il buono pasto viene altresì riconosciuto, nei giorni in cui non è previsto il rientro pomeridiano, in caso di prestazioni di lavoro straordinario rese nel pomeriggio, con pausa di almeno 30 minuti. Il lavoro straordinario del pomeriggio deve essere di almeno un'ora.

In casi del tutto eccezionali e documentati, previa attestazione scritta da parte della PO, il buono pasto può essere riconosciuto al personale che per esigenze di servizio non ha potuto materialmente timbrare la pausa.

Solo per il personale dell'area di vigilanza, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 9.5.2006, è previsto che, in caso di prosecuzione di almeno un'ora dell'orario ordinario di servizio per espletamento di attività indifferibili e urgenti (ad esempio per rilievi di incidenti stradali), la pausa pranzo sia collocata al termine del servizio, con riconoscimento del buono pasto.

Art. 12) Compensi per produttività e miglioramento dei servizi: I compensi di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1/04/1999, destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, sono corrisposti a seguito della valutazione delle prestazioni e dei risultati, effettuata dai responsabili di settore secondo il sistema di valutazione vigente presso l'ente, approvato con delibera di G.C. n. 31 del 06/02/2017.

Per quanto attiene al sistema di valutazione vigente, le parti convengono che non è prevista una valutazione semestrale intermedia, ma un mero riscontro dell'andamento della performance, al fine di rilevare gli eventuali scostamenti.

L'erogazione della produttività, in una unica soluzione annuale, sarà effettuata a conclusione dell'iter di valutazione, previa validazione del Nucleo di valutazione.

Art. 13) Compensi ex art. 15 c. 5 CCNL 1.4.99: Tali compensi sono destinati al progetto sicurezza urbana anno 2017, come approvato con deliberazione di G.C. n. 57/2017, previa validazione sul raggiungimento da parte del Nucleo di Valutazione.

Art. 14) Progressioni orizzontali: l'Amministrazione comunale si è impegnata ad attivare nel 2018 le progressioni orizzontali, con decorrenza dall'01.01.2018, come da verbale di tentativo obbligatorio di conciliazione presso la Prefettura di Milano in data 17/10/2016.

Art. 15) Norme finali: Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, le parti rinviano ai CCNL vigenti.

## **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Per quanto attiene al quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate, si rimanda alla voce A) Art. 6 del modulo 2.

## **C) effetti abrogativi impliciti:**

Il presente contratto non determina effetti abrogativi impliciti rispetto ai CCDI precedenti oltre quanto non espressamente novellato nel medesimo.

## **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance (delibera di G.C. n. 31/2017).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI prevede l'impegno dell'Amministrazione ad attivare le progressioni orizzontali nel 2018.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:**

E' previsto lo stanziamento, in questo contratto, di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance 2016/2017, approvato con delibera di G.C. n. 107/2016 e successivamente aggiornato con delibera di G.C. n. 73/2017.

## Relazione Tecnico Finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa:

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali vigenti nel comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di G.C. n. 57/2017 e aggiornato con delibera di G.C. n. 70/2017, nell'importo di € 74.683,68; in sede di utilizzo, si provvederà al recupero contabile della somma aggiuntiva di € 3.866,03 proveniente dalla riclassificazione delle posizioni ex LED o progressioni orizzontali (vedi CCNL 22/01/2004 dichiarazione congiunta n. 14, CCNL 9/05/2006 dichiarazione congiunta n. 4 e CCNL 31/07/2009 dichiarazione congiunta n. 1), per un totale di € 78.549,71; al precedente Modulo II Punto A) Art. 3 della Relazione Illustrativa è disponibile un ulteriore dettaglio; la composizione del fondo si sintetizza come di seguito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	65.404,78
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14	
CCNL 9/05/2006 dich. cong. n. 4	3.866,03
CCNL 31/07/2009 dich. cong. n. 1	
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010	9.278,90
<b>Totale risorse</b>	<b>78.549,71</b>

#### A) Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:

1) Risorse storiche consolidate:

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 65.404,78, oltre alla voce derivante da riclassificazione di cui al periodo precedente pari a € 3.866,03, che portano il totale a complessive € 69.270,81.

2) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL; sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 1	64.988,07
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.580,84
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.887,77
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	1.155,11
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.053,68
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.999,22
<b>Totale</b>	<b>79.664,69</b>

3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 (riduzione straordinari)	278,89
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	6.601,26
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	900,40
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N. 14	
CCNL 9/05/2006 dich. Cong. N. 4	3.866,03
CCNL 31/07/2009 dich. Cong. N. 1	
<b>Totale</b>	<b>11.646,58</b>

#### B) Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. D) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge	4.653,90
Art. 15, comma 1, lett. M) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	4.625,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>9.278,90</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1/04/1999

- Descrizione applicazione CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio); per l'anno 2017 tali compensi sono destinati al progetto sicurezza urbana.

### C) Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo:

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	9.982,13
Salario accessorio personale passato alle P.O.	6.714,62
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	5.343,71
Totale riduzioni di parte stabile	22.040,46
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni di parte variabile	0,00
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>22.040,46</b>

### D) Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	91.311,27
Risorse variabili	29.278,90
Totale fondo tendenziale	120.590,17
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	22.040,46
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	22.040,46
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>98.549,71</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	69.270,81
Risorse variabili	9.278,90
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>78.549,71</b>

### E) Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:****A) Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 39.098,58 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.971,29
Progressioni orizzontali	22.397,08
Indennità ad personam	730,21
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Indennità di cui al CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (alte professionalità)	0,00
Indennità di reperibilità	3.000,00
<b>Totale</b>	<b>39.098,58</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**B) Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 39.451,13, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	7.800,00
Indennità di rischio	1.440,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	1.000,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	2.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.653,90
Produttività di cui all'art. 15, comma 5 CCNL 1/04/1999	4.625,00
Quota destinata alla produttività e miglioramento dei servizi	11.732,23
<b>Totale</b>	<b>39.451,13</b>

**C) Sezione III - Destinazioni ancora da regolare:**

Voce non presente.

**D) Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	39.098,58
Somme regolate dal contratto	39.451,13
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>78.549,71</b>



**E) Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:**

Voce non presente.

**F) Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:**

1. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:  
Le risorse stabili ammontano a € 69.270,81, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 39.098,58; pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
2. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.
3. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):  
Per l'anno 2017 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:****A) Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo; anno 2017 e confronto con il corrispondente fondo anno 2016:**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza 2017-2016	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccni 2002-2005)	64.988,07	64.988,07	0,00	64.988,07
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.580,84	3.580,84	0,00	3.580,84
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.887,77	2.887,77	0,00	2.887,77
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	1.155,11	1.155,11	0,00	1.155,11
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.053,68	3.053,68	0,00	3.053,68
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.999,22	3.999,22	0,00	3.999,22
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	6.601,26	6.601,26	0,00	6.601,26
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	900,40	900,40	0,00	489,21
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N. 14 CCNL 9/05/2006 dich. Cong. N. 4 CCNL 31/07/2009 dich. Cong. N. 1	3.866,03	3.866,03	0,00	3.866,03
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	278,89	278,89	0,00	278,89
Totale risorse stabili	91.311,27	91.311,27	0,00	90.900,08
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 2	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0,00	0,00	0,00

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza 2017-2016	Anno 2010
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	22.823,53	4.653,90	- 18.169,63	11.600,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 2 (massimo 1,2% monte salari 1997)	6.455,37	0,00	- 6.455,37	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	4.625,00	4.625,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00	0,00	0,00	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00	642,68
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>29.278,90</b>	<b>9.278,90</b>	<b>-20.000,00</b>	<b>12.242,68</b>
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00	0,00	0,00	0,00
Personale incaricato di p.o.	6.714,62	6.714,62	0,00	6.714,62
Trasferimento ATA	9.982,13	9.982,13	0,00	9.982,13
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale stabili	5.343,71	5.343,71	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>22.040,46</b>	<b>22.040,46</b>	<b>0,00</b>	<b>16.696,75</b>
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	91.311,27	91.311,27	0,00	90.900,08
Risorse variabili	29.278,90	9.278,90	- 20.000,00	12.242,68
Decurtazioni	22.040,46	22.040,46	0,00	16.696,75
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
<b>Totale</b>	<b>98.549,71</b>	<b>78.549,71</b>	<b>- 20.000,00</b>	<b>86.446,01</b>

**B) Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo; anno 2015 e confronto con il corrispondente fondo anno 2014:**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza 2015-2014	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	15.187,08	14.017,39	- 1.169,69	15.863,38
Progressioni orizzontali	28.749,13	26.435,45	- 2.313,68	32.579,05
Indennità ad personam	730,21	730,45	0,00	674,04
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di cui al CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (alte professionalità)	1.155,11	1.155,11	0,00	1.155,11
Indennità di reperibilità	2.882,78	2.624,55	- 258,23	439,44
<b>Totale</b>	<b>48.692,20</b>	<b>44.232,50</b>	<b>- 4.459,70</b>	<b>50.711,02</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	8.748,17	5.301,28	- 3.446,89	4.799,48
Indennità di rischio	1.800,00	1.440,00	- 360,00	1.830,00
Indennità di disagio	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di maneggio valori	501,98	645,60	143,62	746,70
Lavoro notturno e festivo	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.958,33	3.250,00	- 2.708,33	5.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00	1.200,00	0,00	1.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle	3.823,53	3.823,53	0,00	11.600,00

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza 2015-2014	Anno 2010
risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.153,05	11.216,91	8.063,86	9.758,81
Totale	25.185,06	26.877,82	1.692,76	35.734,99
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	48.692,20	44.232,50	- 4.459,70	50.711,02
Regolate dal decentrato	25.185,06	26.877,82	1.692,76	35.734,99
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	73.889,37	71.109,82	- 2.779,55	86.446,01

#### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio:

##### A) Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate 2017 sono imputate in un unico intervento di spesa, sui seguenti capitoli:

- 3500/10 Fondo miglioramento efficienza servizi;
- 3500/11 Riclassificazione quota ex LED e progressioni da CCNL 22/01/2004, 9/05/2006 e 31/07/2009;
- 3500/12 Fondo progettazioni interne;
- 3500/13 Fondo incentivi recupero ICI;
- 3500/40 Progetto ex art. 15 c. 5 sicurezza urbana e/o stradale

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### B) Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, essendo stata confermata l'applicazione della riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2011 con quella dell'anno 2010); la riduzione è stata dell'1,4706%;

##### C) Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il fondo 2017 come quantificato dall'Amministrazione con delibere di G.C. n. 57/2017 e 70/2017, è impegnato alla Missione-Programma-Titolo-Macroaggregato (MPTM) 01111.01 e 03011.01 sui seguenti capitoli ed impegni:

- 03500010	impegni n. 28, 29, 30, 31, 89, 427 e 598	€ 65.404,78
- 03500011	impegno n. 594	€ 3.866,03
- 03500012	impegno n. 595	€ 2.653,90
- 03500013	impegno n. 596	€ 2.000,00
- 03500040	impegno n. 597	€ 4.625,00
		-----
		€ 78.549,71

Le somme per oneri riflessi ed IRAP sono direttamente impegnate agli interventi ed ai capitoli relativi alla retribuzione dipendenti e precisamente:

- MPTM 01021.01 capitolo 006000020 Oneri previdenziali ed assistenziali Servizi Generali;
- MPTM 01021.02 capitolo 011000010 IRAP Servizi Generali;
- MPTM 01031.01 capitolo 012000020 Oneri previdenziali ed assistenziali Servizi Finanziari;
- MPTM 01031.02 capitolo 016000010 IRAP Servizi Finanziari;
- MPTM 01041.01 capitolo 017000020 Oneri previdenziali ed assistenziali Servizio Entrate e Tributi;
- MPTM 01041.02 capitolo 020000010 IRAP Servizio Entrate e Tributi;
- MPTM 01061.01 capitolo 033000020 Oneri previdenziali ed assistenziali Area Tecnica;
- MPTM 01061.02 capitolo 033800010 IRAP Area Tecnica;

- MPTM 03011.01 capitolo 050000020 Oneri previdenziali ed assistenziali Polizia Locale;
- MPTM 03011.02 capitolo 059000010 IRAP Polizia Locale;
- MPTM 05021.01 capitolo 079000020 Oneri previdenziali ed assistenziali Servizi Culturali;
- MPTM 05021.02 capitolo 085000010 IRAP Servizi Culturali;
- MPTM 12071.01 capitolo 132000020 Oneri previdenziali ed assistenziali Servizi Sociali;
- MPTM 12071.02 capitolo 147000010 IRAP Servizi Sociali;

Non esistono oneri indiretti privi di copertura di bilancio.

Si attesta che l'Ente rispetta i vincoli sul contenimento della spesa pubblica, ovvero:

- L'Ente ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2016 e lo sta rispettando per l'anno 2017;
- L'Ente rispetta le condizioni di riduzione programmata della spesa di personale, così come disposti dal c. 557 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006, così come modificato dall'art. 3 c. 4bis del D.L. n. 90/2014, convertito nella Legge n. 114/2014;
- L'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente risulta inferiore a quanto disposto dall'art. 76, comma 7, D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008 e smi;
- Il bilancio finanziario per il periodo 2017-2019 è stato approvato con delibera di C.C. n. 15/2017; sono stati altresì approvati, con delibera di C.C. n. 34/2017, l'assestamento al bilancio finanziario 2017-2019 e, con delibera di C.C. n. 27/2017, il rendiconto della gestione 2016;

Pantigliate, 15/11/2017

Il Responsabile Finanziario  
Dot.ssa Lucia Fiorini

