

# COMUNE DI PANTIGLIATE

(Città Metropolitana di Milano)

## Relazione Illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019

**Modulo I** - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Contratto Collettivo Decentrato – sottoscrizione 20 dicembre 2019</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2019-2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidente: Segretario Comunale dott. Carmelo Salvatore Fontana</li> <li>• Componente: Posizione Organizzativa Mariagrazia Caiola</li> <li>• Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA RAL</li> </ul> Firmatari dell'accordo: <ul style="list-style-type: none"> <li>• UIL FPL - assente</li> <li>• FP-CGIL – assente</li> <li>• CISL-FP - assente</li> <li>• CSA RAL - assente</li> <li>• RSU Patrizia Curioni</li> <li>• RSU Angelo Miceli - assente</li> <li>• RSU Nunzio Faretina</li> <li>• RSU Sebastiana Zucca</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 06/12/2019</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
		È stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009? <b>Il piano è stato approvato con delibera di G.C. n. 85/2019</b>
		È stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC)? <b>Il PTPC 2019/2021 è stato approvato con delibera di G.C. n. 21/2019</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? <b>Sì</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009? <b>Sì</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b> L'Amministrazione è dotata di Nucleo di Valutazione monocratico di cui alla delibera di G.C. n. 72/2019		

## Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

#### Titolo I – disposizioni generali (art. 1 – art. 5)

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale non dirigente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Pantigliate.

Ha validità triennale, dal 01/01/2019 al 31/12/2021 e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato. Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse del fondo tra le diverse possibilità di utilizzo.

#### Titolo II – sistema della relazioni sindacali (art. 6 – art. 8)

Il sistema delle relazioni sindacali è preordinato a contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza dell'Amministrazione di mantenere e incrementare elevati livelli di efficienza e di efficacia dei servizi erogati alla collettività.

#### Titolo III – sicurezza sui luoghi di lavoro e qualità di lavoro (art. 9 – art. 10)

Sono definiti i criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Viene promosso il miglioramento e l'accrescimento delle competenze del personale mediante opportuni percorsi di formazione e riqualificazione e mediante l'utilizzo di strumenti tecnologici volti a semplificare ed ottimizzare il lavoro.

#### Titolo IV – individuazione dei contingenti di personale, addetti ai servizi minimi essenziali, esonerati dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili (art. 11)

Sono individuate le prestazioni indispensabili e i contingenti di personale che devono garantire la continuità delle prestazioni in caso di sciopero, le procedure da seguire e le modalità di svolgimento per l'erogazione delle prestazioni.

#### Titolo V – orari di lavoro (art. 12 – art. 18)

Sono definiti i criteri per la determinazione delle fasce temporali di flessibilità oraria, per il ricorso all'istituto dell'orario multiperiodale, per l'effettuazione di lavoro straordinario. Viene istituita la banca delle ore.

Vengono individuate le casistiche per il superamento del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale.

#### Titolo VI – trattamenti economici (art. 19 – art. 32)

Sono definiti i criteri di ripartizione delle risorse e attribuzione dei premi correlati alla performance.

Sono definiti i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche.

Sono definite le indennità accessorie (indennità condizioni di lavoro, indennità per specifiche responsabilità, reperibilità, turno, indennità di servizio esterno, indennità di funzione polizia locale) e l'erogazione dei buoni pasto. Per il personale della Polizia Locale viene confermato il conferimento al Fondo Perseo-Sirio dei contributi datoriali derivanti dall'applicazione dell'art. 208 del D.Lgs. 285/1992.

Sono determinati i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.

#### Titolo VII – disposizioni finali

Si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti per quanto non previsto dal CCDI.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse decentrate quantificate, per l'anno 2019, in applicazione dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, sono pari a complessivi € 86.345,69; le risorse vengono utilizzate secondo la previsione del seguente schema:

somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL

Descrizione	Importo stimato
Indennità di comparto	11.000,00
Progressioni orizzontali e assegni ad personam riassorbibili	23.700,00
<b>TOTALE</b>	<b>€34.700,00</b>

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi € 51.645,69, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 5.850,00
Indennità di condizioni lavoro	€ 4.200,00
Indennità servizio esterno polizia locale	€ 3.300,00
Reperibilità	€ 2.350,00
Compensi specifiche responsabilità (art. 68 c. 2 lett e) e art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018)	€ 7.800,00
Indennità di funzione Polizia Locale (art. 68 c.2 lett. f) e art. 56 sexies CCNL 21.5.2018)	€ 2.200,00

Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lettera a) del CCNL 21.5.2018	€ 0,00
Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lettera b) del CCNL 21.5.2018	€ 20.945,69
Specifiche disposizioni di Legge, quali quote incentivazione recupero ICI, compenso ISTAT, incentivi funzioni tecniche	€ 5.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 51.645,69</b>
<b>Di cui TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>€ 13.707,12</b>

- INDENNITÀ DI TURNO: articolo 23 del CCNL 21/5/2018, articolo 27 CCDI 2019-2021;
- REPERIBILITÀ: articolo 24 del CCNL 21/5/2018, articolo 26 CCDI 2019-2021;  
L'indennità di reperibilità è istituita per:
  - emergenza neve, a cura del Responsabile del settore 2 Ufficio tecnico e protezione civile per il periodo da metà novembre 2019 a metà marzo 2020.
La liquidazione della indennità di reperibilità per i mesi di novembre e dicembre 2019 sarà disposta nel mese di gennaio 2020; per i mesi di gennaio, febbraio, marzo 2020 sarà disposta nel mese di aprile 2020.
- INDENNITÀ DI CONDIZIONI LAVORO: articolo 70-bis del CCNL 21/5/2018, articolo 23 CCDI 2019-2021;  
L'indennità viene stabilita per le seguenti fattispecie
  - A) attività svolte da dipendenti addetti al front office € 1,00 (misura dell'indennità giornaliera)
  - B) attività svolta dagli operai e tecnico cantieri € 1,50 (misura dell'indennità giornaliera)
  - C) maneggio valori € 0,50 (misura dell'indennità giornaliera)
Le indennità di cui alle lettere A) e B) sono corrisposte mensilmente sulla base delle effettive presenze in servizio, l'indennità di cui alla lettera C) è corrisposta annualmente previa rendicontazione effettuata dall'agente contabile.
- INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ: articolo 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21/5/2018, articolo 24 CCDI 2019-2021;  
Al personale titolare di responsabilità di servizio, appartenente alle categorie C e D, per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, è attribuita l'indennità per specifiche responsabilità; l'indennità è fissata in € 1.100,00 su base annua, previa attribuzione da parte del titolare di posizione organizzativa del provvedimento di nomina. L'indennità viene erogata mensilmente.
- INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ: articolo 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21/5/2018, articolo 25 CCDI 2019-2021;  
Al personale delle categorie B, C e D al quale sono attribuite specifiche responsabilità derivanti dalla qualifiche di ufficiali di stato civile e anagrafe nonché di responsabile dei tributi, è attribuito un compenso pari a € 300,00. Tale compenso viene erogato annualmente, in un'unica soluzione.
- INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO: articolo 56-quinquies del CCNL 21/5/2018, articolo 31 CCDI 2019-2021;  
Compete la personale della Polizia Locale che, in via continuativa e non saltuaria od occasionale, rende la propria prestazione lavorativa in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno di vigilanza in strada. La misura dell'indennità giornaliera è pari a € 2,50 e viene erogata mensilmente sulla base delle effettive presenze in servizio e dell'attestazione da parte del Comandante della Polizia Locale in merito allo svolgimento dei servizi esterni.
- INDENNITÀ DI FUNZIONE: articolo 56-sexies del CCNL 21/5/2018, articolo 32 CCDI 2019-2021;  
L'indennità viene erogata al personale di categoria C e D, non incaricato di posizione organizzativa, per l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito. È riconosciuta ad 1 unità di categoria D con funzioni di coordinamento e ad 1 unità di categoria C con responsabilità di procedimento. L'indennità è fissata in € 1.100,00 su base annua e viene erogata mensilmente.

### C) effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto non determina effetti abrogativi impliciti rispetto ai CCDI precedenti oltre quanto non espressamente novellato nel medesimo.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance (delibera di G.C. n. 97/2018).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Lo schema di CCDI prevede che non si attribuiscano nuove progressioni economiche per l'anno 2019

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

E' previsto lo stanziamento, in questo contratto, di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance 2019, approvato con delibera di G.C. n. 85/2019.

## Relazione Tecnico Finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Responsabile del Settore ragioneria entrate e tributi, con determinazione n. 59 del 05/04/2019, ha provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2019, per l'importo consolidato di cui al comma 1 e 2 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018. La costituzione del fondo, integrato dalle risorse variabili, avverrà con delibera di Giunta Comunale di cui alla proposta n. 95 del 29/11/2019, contestualmente all'autorizzazione alla firma del Contratto decentrato.

La composizione del fondo si sintetizza come di seguito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	72.638,57
Risorse variabili soggette al limite	9.278,90
Risorse variabili non soggette al limite	4.428,22
Totale risorse	86.345,69

#### A) Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono state quantificate ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, secondo lo schema sottoriportato

<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18)	71.868,22
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18)	7.623,72
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.053,68
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.999,22
INCREM. PER RID STAB STRAORD - (ART. 14, C3 ccnl 98-01, ART.15, C.1, lett. m), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. G) CCNL 2016-18)	-
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)	3.866,03
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - Incrementi CCNL 16-18 (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	955,32
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	900,04
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite	2.413
<b>totale risorse stabili</b>	<b>94.679,03</b>
<b>RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA E REINQUADRAMENTO VIGILI EX ART. 7 C. 7 ccnl 31/03/199</b>	9.982,13
<b>RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)</b>	-
<b>RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)</b>	6.714,62
<b>RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)</b>	-
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>	5.343,71
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015</b>	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI (al netto delle riduzioni/decurtazioni)</b>	<b>72.638,57</b>

## B) Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	1.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	8.278,90
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	-
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017	-
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>9.278,90</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERICOLO)	152,46
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e)	275,76
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	-
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	4.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	-
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017)	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>4.428,22</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>13.707,12</b>

## C) Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le decurtazioni effettuate al fondo sono indicate nella costituzione delle risorse stabili – lett. A) sezione I.

## D) Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	72.638,57
Risorse variabili soggette al limite	9.278,90
Risorse variabili non soggette al limite	4.428,22
Totale risorse	86.345,69

## E) Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### A) Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 35.997,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.000,00
Progressioni orizzontali e assegni ad personam riassorbibili	23.700,00
<b>Totale</b>	<b>34.700,00</b>

### B) Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 51.645,69, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno e reperibilità	8.200,00
Indennità di condizioni lavoro	4.200,00
Indennità servizio esterno pl	3.300,00
Indennità di funzione pl	2.200,00
Indennità specifiche responsabilità	8.200,00
Specifiche disposizioni di legge	5.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lettera a) CCNL 21/05/2018	0,00
Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lettera b) CCNL 21/05/2018	20.945,69
<b>TOTALE</b>	<b>51.645,69</b>
<b>Di cui totale parte variabile</b>	<b>13.707,13</b>

### C) Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### D) Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	34.700,00
Somme regolate dal contratto	51.645,69
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>86.345,69</b>

### E) Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### F) Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:  
Le risorse stabili ammontano a € 72.638,57; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 34.700,00; pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e i premi correlati alla performance individuale sono erogati in in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

3. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):  
Per l'anno 2019 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.
4. Si attesta che il fondo 2019, ai fini del rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, rispetta il limite del fondo anno 2016.



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**A) Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo; anno 2019 e confronto con il corrispondente fondo anno 2018**

DESCRIZIONE	2018	2019
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	71.868,22	71.868,22
INCREMENTI CCNL 2002-03 - (ART. 32 CC. 1, 2, 7) (CONVULSIONE STABILIMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)	7.623,72	7.623,72
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1, 4, 5 PARTE FISSA)	3.053,68	3.053,68
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2, 5, 6, 7 PARTE FISSA)	3.999,22	3.999,22
INCREM. PER RID STAB STRAORD - (ART. 14, C3 ccnl 98-01, ART.15, C.1, lett. m), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. G) CCNL 2016-18)	-	-
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)	3.866,03	3.866,03
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - Incrementi CCNL 16-18 (ART. 67 C.2 Lett. d), CCNL 2016-18) nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	955,32	955,32
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	900,04	900,04
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite		2.413
<b>totale risorse stabili</b>	<b>92.266,23</b>	<b>94.679,03</b>
<b>RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA E REINQUADRAMENTO VIGILI EX ART. 7 C. 7 ccnl 31/03/199</b>	9.982,13	9.982,13
<b>RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)</b>	-	-
<b>RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)</b>	6.714,62	6.714,62
<b>RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)</b>	-	-
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>	5.343,71	5.343,71
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015</b>		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>		
<b>TOTALE RISORSE STABILI (al netto delle riduzioni/decurtazioni)</b>	<b>70.225,77</b>	<b>72.638,57</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996; ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	1.000,00	1.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	8.278,90	8.278,90
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	-	-
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018 al 31.12.2017	-	-
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>9.278,90</b>	<b>9.278,90</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	3.744,23	152,46
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	-	275,76
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 10, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001, ART. 92, CC. 3-6, D.LGS. 103/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	-	-
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	-	4.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	-	-
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	-	-
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	-	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>3.744,23</b>	<b>4.428,22</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>13.023,13</b>	<b>13.707,12</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>83.248,90</b>	<b>86.345,69</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>83.248,90</b>	<b>86.345,69</b>
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>	<b>39.375,00</b>	<b>39.375,00</b>
<b>TOTALE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO (stabili e variabili)</b>	<b>4.699,55</b>	<b>7.796,34</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>122.623,90</b>	<b>125.720,69</b>
<b>TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI</b>	<b>117.924</b>	<b>117.924</b>
RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)	-	-
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>122.623,90</b>	<b>125.720,69</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**A) Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate 2019 sono imputate in un unico intervento di spesa, sui seguenti capitoli:

- 3500/10 Fondo miglioramento efficienza servizi;
- 3500/12 Fondo incentivi funzioni tecniche;
- 3500/13 Fondo incentivi recupero ICI;

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**B) Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato**

La quantificazione del Fondo è avvenuta nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

**C) Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo 2019, è impegnato alla Missione-Programma-Titolo-Macroaggregato (MPTM) 01111.01 sui capitoli n. 3500 010, 3500 012 e 3500 015.

Le somme per oneri riflessi ed IRAP sono direttamente impegnate agli interventi ed ai capitoli relativi alla retribuzione dipendenti e precisamente:

- MPTM 01021.01 capitolo 006000020 Oneri previdenziali ed assistenziali Servizi Generali;
- MPTM 01021.02 capitolo 011000010 IRAP Servizi Generali;
- MPTM 01031.01 capitolo 012000020 Oneri previdenziali ed assistenziali Servizi Finanziari;
- MPTM 01031.02 capitolo 016000010 IRAP Servizi Finanziari;
- MPTM 01041.01 capitolo 017000020 Oneri previdenziali ed assistenziali Servizio Entrate e Tributi;
- MPTM 01041.02 capitolo 020000010 IRAP Servizio Entrate e Tributi;
- MPTM 01061.01 capitolo 033000020 Oneri previdenziali ed assistenziali Area Tecnica;
- MPTM 01061.02 capitolo 033800010 IRAP Area Tecnica;
- MPTM 03011.01 capitolo 050000020 Oneri previdenziali ed assistenziali Polizia Locale;
- MPTM 03011.02 capitolo 059000010 IRAP Polizia Locale;
- MPTM 05021.01 capitolo 079000020 Oneri previdenziali ed assistenziali Servizi Culturali;
- MPTM 05021.02 capitolo 085000010 IRAP Servizi Culturali;
- MPTM 12071.01 capitolo 132000020 Oneri previdenziali ed assistenziali Servizi Sociali;
- MPTM 12071.02 capitolo 147000010 IRAP Servizi Sociali;

Non esistono oneri indiretti privi di copertura di bilancio.

Per quanto riguarda gli incentivi per le funzioni tecniche nel bilancio di previsione 2019 sono previsti gli importi nei quadri economici delle opere, che saranno variati in sede di liquidazione nei capitoli di uscita del personale pertinenti.

Pantigliate, 20/12/2019

Il Responsabile Finanziario  
Mariagrazia Caiola  
*atto firmato digitalmente*